

# ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI TERNI

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2025-2026

### Quadro normativo

- art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 introduzione dell'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale,
- art. 91 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 obbligo in capo agli organi di vertice delle amministrazioni locali di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale,
- art. 6, c. 1 del D. Lgs 165/2001 adozione del PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) e preventiva informazione ai sindacati firmatari del CCNL Funzioni centrali,
- art. 6, c. 2, del D. Lgs. 165/200 modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 75/2017,
- D. Lgs. 75/2017,
- Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche,
- Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione.

### Premessa

Questo Ente ha provveduto alla redazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al periodo 2024-2026 ridefinendo la programmazione dei fabbisogni.

Tale pianificazione tiene conto del riassetto della struttura amministrativa a seguito delle dinamiche verificatesi già a partire dalla fine dell'esercizio 2022 e proseguite nel corso dell'esercizio 2023 a seguito del collocamento a riposo per raggiungimento dell'età pensionabile delle due unità aventi qualifica di Funzionario (C3), l'una a far data dal 01/01/2023 e l'altra a far data dall' 01/08/2023.

Nel corso dell'esercizio 2023, l'assunzione programmata a tempo determinato di un anno di una unità con qualifica di Assistente (B1) avvenuta il 13/03/2023, si è risolta anticipatamente il 31/05/2023 a seguito di dimissioni presentate dalla stessa dipendente neoassunta.

Alla luce delle suddette dinamiche, pertanto si è reso necessario rivedere l'organizzazione della struttura amministrativa ed il piano del fabbisogno del personale con l'intento di ricostituire le figure professionali venute a cessare, mantenendo costante lo standard qualitativo dei servizi offerti agli iscritti.

Il Consiglio Direttivo nella predisposizione del piano del fabbisogno ha tenuto conto del generalizzato aumento dei costi di gestione, pertanto al fine di contemperare la duplice esigenza di contenimento della spesa da un lato e di ricostituzione di figure professionali adeguate dall'altro, ha deliberato prudenzialmente di non procedere, almeno per l'esercizio 2024, a nuove assunzioni dall'esterno.

Il Consiglio Direttivo per l'esercizio 2024, vista l'attuale dotazione organica del personale composta da 1 unità Funzionario (ex C1) e da 1 unità Assistente (ex B2) e preso atto delle nuove disposizioni previste dal nuovo CCNL Funzioni Centrali 2019/2021, ipotizza di ottimizzare le due risorse attualmente disponibili valorizzandone l'esperienza professionale acquisita ed i titoli di studio posseduti, con una progressione dall'area Assistenti all'area Funzionari per l'unità ex B2 e per l'unità attualmente in qualifica di Funzionario ex C1 al raggiungimento del requisito di anzianità di servizio per l'accesso al diritto, di una progressione nella stessa area attraverso il riconoscimento di un differenziale stipendiale.

Presso questo Ente Non sono previsti incarichi di tipo dirigenziale.

Ai sensi della L. 233/1946, del DPR 221/1950 e della L. 3/2018 gli Organi istituzionali esercitano anche il potere amministrativo attraverso le deliberazioni del Consiglio e gli atti del Presidente quale legale rappresentante. Il Segretario svolge funzioni di coordinamento degli uffici di Segreteria.

## Modifica del Piano

La dotazione organica nel 2024 sarà di: 1 Funzionario e di un 1 Assistente che nel corso dei primi mesi dell'anno avrà la progressione all'Area di Funzionario.

### TABELLA RIEPILOGATIVA

#### Piano del Fabbisogno del personale 2024/2026

Dotazione organica	Area Operatori	Area Assistenti	Area Funzionari	totali
In servizio al 1/1/24	0	1	1	2
Assunzioni nel 2024	0	0	0	0
Cessazioni nel 2024	0	0	0	0
In servizio al 31/12/2024	0	0	2	2
In servizio al 1/1/25	0	0	2	2
Assunzioni nel 2025	0	0	0	0
Cessazioni nel 2025	0	0	0	0
In servizio al 1/1/26	0	0	2	2
Assunzioni nel 2026	0	0	0	0
Cessazioni nel 2026	0	0	0	0
In servizio al 31/12/2026	0	0	2	2

23/10/2023

Il Segretario  
Dr. Giacomo Giovannelli



Il Tesoriere  
Dr. Enrico Daniele



Il Presidente  
Dr. Giuseppe Donzelli

